



Checkliste zu den Arbeitsverträgen

Bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen besteht ein grosser, individueller Spielraum. Hier die wichtigsten Punkte, welche zu beachten sind. Beispielsweise zur Überprüfung des bestehenden Arbeitsvertrages oder für einen neuen Arbeitsvertrag.

- Vertragspartner
- Tätigkeitsbereich
- Arbeitsbeginn
- Arbeitsort
- Probezeit
- Kündigungsfristen
- Wöchentliche Arbeitszeit
- Bruttolohn
- 13. Monatslohn, Gratifikation, Bonus
- Ferien
- Konkurrenzverbot
- Lohnfortzahlung bei Krankheit
- Lohnfortzahlung bei Unfall
- Ferienregelung
- Pensionskasse
- Allgemeine Bestimmungen
- Spesenregelung
- Funktion und organisatorische Stellung
- Zulagen
- Überstundenregelung
- Erreichbarkeit
- Vergütungen
- Arbeitsverhinderungen
- Sozialleistungen
- Unterschriften